

ÅRSRAPPORT

FK Bodø/Glimt 2014



Bodø/Glimt før evig!



DAGSORDEN

Årsmøte FK Bodø/Glimt mandag 09.03.2015

- 1) Åpning med godkjenning av stemmeberettigede
- 2) Godkjenne innkalling, sakliste og foretningsorden
- 3) Valg av dirigent(er), referent(er) samt 2 medlemmer til å undertegne protokoll
- 4) Årsberetning fra hovedstyre med underrapporter
- 5) Regnskap, revisors og kontrollkomiteens beretning
- 6) Innkomne forslag
- 7) Neste års kontingent
- 8) Budsjett 2015
- 9) Utdeling av diplomer og gaver
- 10) Valg:
 - a) Hovedstyre bestående av leder, nestleder, fire (4) styremedlemmer og et (1) varamedlem
 - b) Statsautorisert revisor
 - c) Valgkomite bestående av fire (4) medlemmer
 - d) Kontrollkomite

STYRETS ÅRSBERETNING 2014

Innhold;

0. Innledning
1. Fotball
2. Økonomi
3. Organisasjon
4. NordlandsGlimt AS
5. Noen enkeltsaker
6. Fremtidsutsikter

Vedlegg;

1. Årsregnskap 2014
2. Årsberetning A-laget, B-laget, Utviklingsavdeling, Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen.
3. Oversikt spillerstall og terminliste / hovedevalueringer

Hovedstyret har i årsmøteperioden bestått av følgende valgte personer:

Leder	Mads Torrissen
Nestleder	Hans Austad
Styremedlem	Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem	Berit Wilhelmsen
Styremedlem	Paul Martin Strand
Styremedlem	Silje Brandvoll

Direktør Bjørn-Tore Hansen har deltatt fast i styremøtene, mens øvrige ansatte har møtt etter behov. Det har i perioden – fra 12. mars 2014 til 28. februar 2015 - vært avholdt **åtte protokollerte styremøter**. Det siste året har som vanlig vært arbeidskrevende både sportslig, organisatorisk og økonomisk. Styret har i tillegg til de ordinære styremøtene møttes ved hjemmekampene, samt kommunisert hyppig via mail og telefon.

Styret er imponert over den viljen og evnen klubbens sponsorer, publikum, ansatte, frivillige dugnadsarbeidere og øvrige samarbeidspartnere har til å bidra til at klubben kunne drive sin omfattende virksomhet på en solid måte også i 2014 - **tusen takk!**

Klubbens virksomhet

Vår visjon er ”**Vi skal gjøre nordlendingene stolte**”, og misjonen er ”**Bodø Glimt førr evig**”

Våre kjerneverdier er **GI ALT!** (Glad – Inkluderende – Ambisiøs – Lojal – Troverdige)

Vår kjernevirksomhet er å skape underholdningsopplevelser på fotballbanen med bunnsolid nordnorsk profil på a-laget, samt utvikle spillere til nasjonalt toppnivå for spill på klubbens a-lag og videresalg.

Klubbens driver sin forretningsvirksomhet med fokus på tre innsatsområder:

- 1) Fotball
- 2) Organisasjon
- 3) Økonomi / Jus

For å kunne oppfylle klubbens ambisjonsnivå innenfor kjernevirksomheten fotball, kreves en effektiv organisasjon og en trygg økonomisk og juridisk plattform å jobbe ut i fra.



For FK Bodø/Glimt er det dermed viktig at klubbens utvikling innenfor disse innsatsområdene beveger seg parallelt etter prinsippet **bærekraftig – bedre - best**

Virksomheten drives med utgangspunkt i Bodø kommune, men klubben har et regionalt oppdrag i Nordland. Dette oppdraget går ut på å ta det ansvaret som ligger i å være den ledende fotballklubben i vår region. Vi skal arbeide med tanke på høy fotballfaglig kvalitet i alt vi gjør, og vi skal dele kunnskap. Vi skal være en viktig leverandør til fotballivet lokalt regionalt og nasjonalt, samt være et kontaktpunkt for informasjon og kompetanse om drift av fotballklubber i regionen – **vi skal gi og ta i mot.**

Klubbens styre og administrasjon er ydmyk for hva som i det lange bildet må til for å sikre forsvarlig og bærekraftig drift frem til **hundreårsjubileet i 2016** - og videre fremover. Samtidig forventer vi i det korte bildet at spillere og trenere presser på for å vinne det som til enhver tid er neste kamp. Vi skal få suksess på kort og lang sikt ved å jobbe planmessig, strukturert - uten å ta unødvendig økonomisk risiko. FK Bodø / Glimt skal være en god arena for både spillere og trenere som vil opp og frem, og vi skal gi spillere og trenere tilstrekkelig **arbeidsro** til å utvikle seg underveis.

1.Fotball

Gjennom ”Nye Glimt” dokumentet har vårt A- lag som krav å være blant de topp 20 lagene i seriesystemet. Vårt mål for sesongen 2014 var å beholde plassen i tippeligaen, og dette målet klarte vi! Sesongen var preget av små marginer mellom både seier og tap, og vi sikret 1,16 i poengsnitt, 35 poeng totalt. Det var 6 poeng ned til Brann kvalikplass, og 6 poeng til Aalesund på syvende plass. Vi er fortsatt der vi skal være, tippeligaklubben FK Bodø / Glimt 2015!

Styret vil takke Jan Halvor Halvorsen, Aasmund Bjørkan, spillere og støtteapparat for øvrig for en god innsats i 2014.

Fotballprestasjonen til alle lagene i klubben konstitueres av spillerne og samspillet mellom dem. Alt arbeid klubben gjør for å bedre prestasjonsutvikling går derfor på å optimalisere spiller- og lagutvikling samt de strukturer, systemer og kulturer som påvirker disse prosessene. Vi er av den oppfatning av at den sportslige virksomheten til klubben blir stadig bedre i så måte.

I løpet av 2014 ble Patrick Berg tatt opp fra B-stallen til A-stallen, og styret er for øvrig fornøyd med rekrutteringen av nye spillere til klubben. Det er ingen tvil om at signeringene av Trond Olsen, Kristian Brix, Moustapha Ndiaye (lån), og hjemvendte Daniel Berntsen (lån høstsesong) bidro sterkt til den sportslige suksessen vi opplevde.

Vi takker Abdurahim “Ibba” Laajab, Thomas Braaten, Vegard Braaten, Dane Richards, Moustapha Ndiaye, Viljar Nordberg og Daniel Berntsen for innsatsen og ønsker dem lykke til videre.

Årsrapport FK Bodø/Glimt inneholder egne beretninger for A-laget, B-laget, Ungdomsavdelingen, Old boys og dommergruppen. Styret viser til disse for nærmere informasjon om arbeidet på området fotball.

2.Økonomi

Regnskapet for FK Bodø / Glimt i 2014 viser inntekter på **kr 45 249 231** inkludert salg og utleie av spillere, mot en budsjettert omsetning på **kr 45 616 800**. Kostnadene for 2014 er på **kr 44 051 803**, mot budsjetterte kostnader på **kr 45 138 475**.

Vi leverte et driftsresultat på **kr 1 197 427 i overskudd** mot et budsjettert driftsresultat på **kr 478 325**, ett positivt avvik på **kr 719 102**. Netto finansposter viser en kostnad på kr 813 110 mot en budsjettert inntekt på kr 268 000. Avviket skyldes i hovedsak nedskrivning av aksjene i NordlandsGlimt AS på kr 999 999 som ikke var budsjettert, og noe lavere renteinntekter. Dette ga oss et overskudd på kr 384 317 mot et budsjettert overskudd på kr 746 325.

Det er gledelig med overskudd, og at vi fortsetter å holde en god kostnadskontroll i driften.

Pr 31.12.2014 er arbeidskapitalen positiv med **kr 9.7 mill.** Dette er en positiv endring på **kr. 900 000** i forhold til 2013

Pr 31.12.2014 er egenkapitalen positiv med **9,9 mill.** Dette er en positiv endring på **kr. 400.000** i forhold til 2013.

Regnskapet gir etter styrets vurdering en rettviseende oversikt over utvikling og resultat av foretakets virksomhet og dets stilling. Regnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift.

Klubbens og øvrige involvertes arbeid og innsats med å skape et godt utgangspunkt for en forsvarlig økonomisk drift fortsetter. Styret konstaterer med tilfredshet at vi atter en gang med god margin rapporterer i grønn sone. Klubben er imidlertid svært ydmyk i forhold til oppgaven med å sikre en bærekraftig klubbøkonomi i årene som kommer;

- FK Bodø/Glimt skal være gjeldfri.
- FK Bodø/Glimt skal ha positivt driftsresultat hvert eneste år.
- FK Bodø/Glimt skal aldri budsjettere med spillersalg som ikke er reelt.
- FK Bodø/Glimt skal tilfredsstille kravene til grønn sone i NFFs finansielle overvåkingssystem.

Klubben er avhengig av stabilitet og vekst i inntektene for å nå ovennevnte krav i årene som kommer. Dette klarer vi ikke uten at publikum fortsetter å kjøpe billetter på Aspmyra, stabile medieinntekter fra forbundsavtalene, bidrag fra våre økonomiske samarbeidspartnere, og ikke minst det formidable verdibidrag vi får fra de frivillige i alle ledd og foreldrebidragene fra Barne og Ungdomsavdelingen:

- Klubbens samarbeidspartnere er av stor betydning for klubbens økonomiske driftsgrunnlag, og deres bidrag utgjør i underkant av 50 % av de ordinære inntektene for 2014.
- Styret er svært fornøyd med klubbens generalsponsoravtale med Sparebank1 Nord – Norge. Vi ser frem til fortsatt gjensidig verdiskaping med en bank som for alle praktiske formål har samme visjon som oss; ”**For Nord – Norge**”.
- Klubben har i 2014 hatt hovedsponsoravtaler med Salten Kraftsamband, Leonard Nilsen & Sønner, Diadora, Laks.no og Bodø Energi - som også er den største aksjonæren i NordlandsGlimt AS. Styret er svært glad for den medvirkning til vår fremgang som disse sponsorene gir. Klubben blir stadig bedre til å kommunisere



sammen med våre samarbeidspartnere. Vi gleder oss til å videreutvikle samarbeidet med samtlige ytterligere.

- Våre øvrige samarbeidskonsepter er lagt opp slik at vi har 4 bedrifter som vi definerer som "Glimtpartner" i vår partnerpool. I tillegg til disse har vi 9 "Glimtambassadører", 14 "Glimtkonsuler" og 13 som defineres "Glimtspiller". Ut over dette hadde Bodø/Glimt en forretningsmessig relasjon til mange flere bedrifter, som kjøpte av klubbens rene støtte-, profilering- eller billettprodukter.
- De frivillige i klubben og foreldrebidraget fra Barne- og Ungdomsavdelingen representerer grunnfjellet i klubben og tilfører svært nødvendige verdibidrag til klubbens kultur, profil og økonomi. Styret vil berømme og takke det frivillige apparatet og de aktive foreldregruppene for den hjelp og entusiasme de har vist, og også her gi uttrykk for den avhengighet vi har til dem

Vi satser på gjensidig verdiskaping sammen med våre økonomiske samarbeidspartnere, slik at vår sponsorfamilie blir stabil og økende i årene som kommer. I tillegg har klubben kontinuerlig fokus på kutt av unødvendige kostnader - noe som samlet skal være et godt grunnlag for å skape en bærekraftig økonomi for framtiden.

Styret vil også takke alle andre som i stort og smått er opptatt av klubben og støtter laget. Vel møtt på Aspmyra i 2015, og husk **dette kan fort gå godt!**

3. Organisasjon

Arbeidsmiljøet i klubben vurderes som tilfredsstillende, vi har en bra gjeng på Aspmyra! Styret ser at kutt i antall stillinger har medført større arbeidspress på de gjenværende ansatte, og har sammen med direktøren drøftet dette for å sikre nødvendig oppmerksomhet og eventuelle tiltak. Styret er fornøyd med at flesteparten av de ansatte har treningsdrakt som nødvendig jobbantrekk - vi driver med fotball! Styret er også fornøyd med at vi har en liten men effektiv administrasjon som tar seg av de øvrige oppgavene.

Klubben har gjennom sitt medisinske apparat en kontinuerlig dialog for å redusere sykefravær, ulykker og skader. Det arbeides daglig med skadeforebyggende tiltak. I løpet av året har vi hatt langtidsskader på 3 spillere. I forhold til yrket som fotballspiller oppleves det totale sykefraværet som normalt.

I 2014 har vi hatt et sykefravær på 929 dager. Av dette er 637 dager langtidssykemelding på 3 av våre ansatte.

Klubben har per i dag ingen kvinnelige ansatte, mens styrets sammensetning har ivaretatt kravene til en tilfredsstillende kjønnsmessig balanse. Virksomhetens bidrar til ingen skader på det ytre miljø.

I tillegg til våre ansattes aktiviteter gjennomføres det en omfattende innsats fra frivillige i klubbens organisasjon. Det er en utfordring å få vervet flere i det frivillige apparatet slik at de som i dag bidrar ikke blir for slitne, men fortsatt kan arbeide med glede og entusiasme. Klubben har gjennom året forsøkt å sette pris på de frivillige gjennom sosiale arrangement, noe som vi har fått gode tilbakemeldinger på. Dialogen er god, og det er av klubbens største interesse å forsøke å tilfredsstille de frivilliges ønsker i størst mulig grad.

Gjennom forskjellige tiltak vil det fortsatt bli lagt stor vekt på å fokusere på det dugnadsarbeidet klubben er så avhengig av, og arbeidsvilkårene for det frivillige støtteapparatet.

Våre ansatte er pr februar 2015 som følger (se egen beretning for fotball for informasjon om spillere på A-lag mm);

	Tittel		Navn
1	Direktør		Bjørn-Tore Hansen
Fotball			
2	Hovedtrener	A-LAG	Jan Halvor Halvorsen
3	Assistenttrener	A-LAG	Aasmund Bjørkan
4	Keepertrener	A-LAG	Tor Arne Aga
5	Ass keepertrener	A-LAG	Jonas Kolstad
6	Materialforvalter	A-LAG	Tor Karlsen
7	Utviklingsansvarlig		Øyvind Iversen
8	Toppsspillerutvikler		Jan Erik Bjerk
9	Leder spillerutvikling		Ørjan Berg
10	Sportslig koordinator		Håvard Sakariassen
11	Materialforvalter	B-LAG	Tor Are Olsen
12	Spillerutvikler	B-LAG /17-19	Julian Madsen
13	Spillerutvikler	Ass B-lag	Bjørnar Christensen
14	Spillerutvikler	15-16	Cato Hansen
15	Spillerutvikler	13-14	Stig Johansen
16	Spillerutvikler	Guttelag	Thomas Aakvik
	SUM		

Marked & arrangement

17	Markedssjef		Runar Berg
18	Arrangementsansvarlig		Kent Andre Aagnes
19	Vaktmester		Thor Lihall

Administrasjon & kommunikasjon

18	Medieansvarlig		Kent Andre Ågnes
20	Regnskapsansvarlig		Svein Tore Hansen

Barne- og ungdomsavdeling

9	Daglig leder		Ørjan Berg
---	--------------	--	------------

Tjenestene til det medisinske støtteapparatet er kjøpt eksternt, og har bestått av følgende personer:

Fysioterapeut: Frank Rizzo
 Fysioterapeut: Ronny Hansen
 Lege: Morten Sørgård
 Lege: Tore Tveraabak



4. NordlandsGlimt AS

NordlandsGlimt AS eier alle spillerrettighetene for spillerne på A-laget. Selskapet er en sentral aktør i forbindelse med klubbens spillerlogistikk. Samarbeidet har vært meget godt.

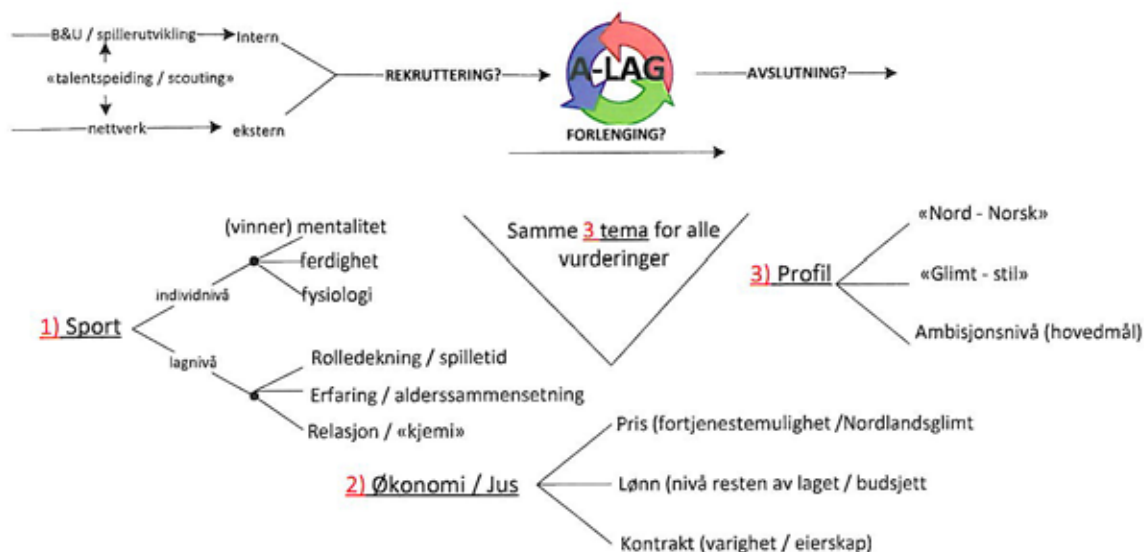
I januar 2015 fikk vi informasjon fra NFF om at FIFA hadde vedtatt et forbud om tredje-parts investering i fotballspillere med virkning fra 1. januar 2015. Alle investeringer som var gjennomført før denne dato er ikke berørt. Det er laget en overgangsordning i perioden 1. januar 2015 til 30. april 2015 der det gis lov til slike felles investeringer, men med en begrensning av rettigheten på maks 1 år. Fra 1. mai 2015 er slike investeringer forbudt. Dette medfører at driftsformen i selskapet og "spleiselagsmåten" vi har gjort våre spillerinvesteringer er høyst usikker. Norsk toppfotball har engasjert advokat og det er flere forbund i Europa som jobber intens med denne saken, som kom meget overraskende for de fleste, og som har uheldige konsekvenser for mange i Norge og Europa. Vedtaket har nok sin begrunnelse av mange uortodokse overganger, spesielt i Sør-Amerika. Hva det endelige resultatet blir er ennå ikke avklart, men det er viktig å slå fast at det uansett vil bli endringer i forhold til hvordan vi har gjort slike investeringer. Vi er tett på saken, og håper at utfallet blir at klubben kan fortsette det gode samarbeidet med NordlandsGlimt AS.

Styret i selskapet består av styreleder Arne Juell og styremedlemmene Ove Andreassen, Benn Eidissen og Tord Kolstad. For å holde en armlengdes avstand mellom klubben og selskapet er ikke klubben representert i styret. Direktør i FK Bodø/Glimt har møteplikt i styret hvis styret ber om det. Direktøren har deltatt på alle styremøtene i NordlandsGlimt AS, hvor vi også har vært representert ved hovedtrener og styreleder.

5. Noen enkeltsaker

A) Spillerlogistikk (rekruttere – forlenge – avslutte)

I tillegg til å være god på utvikling av spillere og trenere på alle våre lag, må vi være god på spillerlogistikk på alle våre lag fra et visst aldersnivå. Vårt fyrtårn er A-laget, og styret har i samarbeid med flere involverte laget følgende grovsniske over "strømmen av spillere gjennom A-laget til FK Bodø / Glimt;"



De fleste som har sitt daglige virke i klubben har god oversikt over ovennevnte tema, men skissen har vært til god hjelp med å forankre en forståelse også hos styret for den helhetsvurdering som må foretas for hver enkelt spiller og laget som helhet.

B) Spillerutvikling og trenerutvikling

FK Bodø Glimt har et permanent fokus på å optimalisere strukturer, systemer og kulturer som bidrar til å utvikle de sentrale prestasjonsfremmende faktorene i vår fotballvirksomhet.

Det legges spesielt vekt på fokusområdene spillerutvikling og trenerutvikling, som på mange måter går hånd i hånd.

Arbeid med spillerutvikling gjennomsyrrer hele klubbens virksomhet fra minigutt til A – lag, enten den involverte trener jobber frivillig som forelder eller er heltidsansatt.

Leder for spillerutvikling Ørjan Berg og utviklingsansvarlig Øyvind Iversen har ledet spiller- og trenerutviklingsprogrammet gjennom et strukturert opplegg i 2014 som tredje hele driftsår, hvor de involverte i fellesskap med resten av teamet har utarbeidet gode verktøy i så måte.

Styret er også svært tilfreds med at klubben, med bidrag fra NordlandsGlimt AS, Barne og Ungdomsavdelingen og ikke minst egenandelen til spillere (les; foreldre), har finansiert et opplegg som sikrer at klubben har råd til å heltidsansatte fire spillerutviklere / trenere for våre satsingslag. Dette danner et godt utgangspunkt for reelle forventninger om at A – laget kan fylles med egenutviklede talenter i årene som kommer.

Klubben skal gjennom egne rutiner og kursing fra NFF / NTF utvikle våre heltidsansatte profesjonelle trenere slik at vi sikrer høy nasjonal kvalitet på utviklingsarbeidet med våre spillere. Disse strukturene tar utgangspunkt i klubbens filosofi, men skal også tilpasses den enkelte spiller og trener ut fra sitt ståsted og sine mål. Imidlertid er det i klubben som ellers i samfunnet slik at den enkelte spiller og trener **selv må ta hovedansvaret for egen utvikling**.

Videre vil spiller- og trenerutviklingsprogrammet vårt være et sentralt ledd i å ta det ansvaret som ligger i å være den ledende fotballklubben i vår region, ved at våre trenere også skal reise rundt og dele kunnskap med andre fotballklubber lokalt og regionalt.

Vi arbeider nå med å sikre ytterligere langsiktig finansiering av spiller- og trenerutviklingsprogrammet vårt, samt profesjonalisere segmentet 6 – 12 år ytterligere. Hovedutfordringen er hvordan vi best legger opp tilpasset opplæring av de involverte i segmentet 6-12 år både på spiller og trenersiden, som består av ivrige og engasjerte foreldre. Diskusjonen er i hovedsak rettet mot barna som spillere - hvordan skal vi på en troverdig måte bli bedre på å legge til rette for de barna som er mest ambisiøs og de som er mindre ambisiøs, samtidig som vi skal være inkluderende for alle? Vi på god vei til å knekke koden med å tilpasse opplæringen av hver enkelt spiller, og gi den enkelte de løft og ekstra utfordringer som trengs. Vi skal ta oss tid til å gjennomføre dette i samsvar på en **GI ALT** måte for alle involverte.

C) Synlig i hele Nordland

Klubben har også i 2014 lagt stor vekt på at FK Bodø/Glimt skal være synlig i hele Nordland – ikke bare Bodø og Salten. A-laget og trenerne har derfor i 2014 besøkt en rekke steder i regionen med kamper, fotballskoler m.m. som innhold og tema. I disse sammenhenger har klubben også benyttet muligheten til å møte andre relevante aktører i kommuner og næringsliv. Klubben ønsker også i 2015 å videreføre arbeidet med å delta i arrangementer og spille kamper mot mindre klubber andre steder i regionen.



D) Klubb Nordland

Prosjektet Klubb Nordland er et samarbeid mellom toppklubbene FK Bodø/Glimt, IK Grand og BHK, med Nordland Fotballkrets som prosjekteier. Prosjektet har medført systematisk og målrettet trener- og spillerutvikling i hele Nordland i perioden 2012 - 2014. Prosjektet er finansiert gjennom DA-Bodø på kr 5,25 mill med tillegg av egne midler fra de involverte klubbene, samlet kr 9,53 mill. Prosjektet har vært en suksess, og ønskes videreført for 2015 – 2018 med følgende programområder:

- Øke kompetansen for spillerutvikling i egne klubber og i hele regionen
- Formidle kunnskap og kompetanse i hele Nordland
- Gjennomføre spillerutviklingsaktiviteter i hele Nordland

E) Driftsavtale Aspmyra

Klubben har inngått ny driftsavtale med Bodø Spektrum AS som medfører en kostnadsøkning for klubben, men samtidig representerer ny giv i samarbeidet for å sikre tippeligastandard på arenaen vår.

F) Storskjerm – LED Reklame

I samarbeid med Bodø Spektrum AS har vi sendt ut tilbud på storskjerm og LED – reklameskilting på Aspmyra. Dersom vi klarer å finansiere dette vil det medføre økt kvalitet på kampopplevelsen for publikum, samt økte muligheter for reklamesalg.

6. Fremtidsutsikter

FK Bodø/Glimt har gjennom nok et godt driftsår sikret den organisatoriske og økonomiske plattformen vår som et solid utgangspunkt for vår fremtidige virksomhet. Det er fremdeles ikke mange klubber som er i en situasjon med ingen gjeld, og hvor virksomheten er tilpasset en økonomisk forsvarlig drift.

FK Bodø/Glimt har i mange år vært en stabil Adeccoliga – klubb, med et sterkt ønske om å bli en stabil Tippeligaklubb. Det har lenge vært et gap mellom nåsituasjon og ønsket situasjon. Arbeidet med å tette dette gapet på en bærekraftig måte er kommet et skritt videre med å sikre tippeligaplass også i 2015. Den kortsiktige utfordringen er åpenbare - vi må **GI ALT** for å sikre tippeligaspill i **100 års jubileet i 2016!**

Spørsmålet alle arbeider med nå er således det samme som i fjor, hvordan skal FK Bodø / Glimt holde seg i tippeligaen? Hvordan skal vi bli trygge på at vi blir en stabil aktør i den øverste ligaen i Norge år ut og år inn? Svaret er det samme, og fremdeles like enkelt som det er brutalt. Med et ressursgrunnlag som vårt kan vi aldri bli trygg. Vi må kjempe knallhardt og kontinuerlig i alle ledd for å klare oss fast, alle som elsker klubben må gjøre sitt for å sikre at vi har tippeligastandard på alt vi gjør!

Vi må **GI ALT** for å legge til rette for seier, først og fremst sportslig, men også organisatorisk og økonomisk. Vi må fortsette på vår bærekraftige måte for å bli stadig bedre på alle våre virksomhetsområder, med et klart ønske om å være best.

Med et vellykket salg av Ibba, både for spiller og klubb, konstaterer vi nok en gang at det er våre beste spillere som selges på gode vilkår, disse spillerne må erstattes. Med dette som

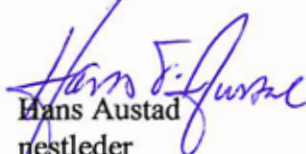
utgangspunkt vil det være helt avgjørende at klubben evner å satse målrettet, systematisk og kunnskapsbasert på spillerlogistikk, spiller og trenerutvikling i egen klubb, og at Glimt som toppklubb tar et sterkere og større ansvar for utviklingen av spillere og klubber i hele Nordland.

Arbeidet med å etablere solid tippeligastandard på alle våre aktiviteter, samt fortsatt utnytte vår gode utfordrerposisjon videreføres!

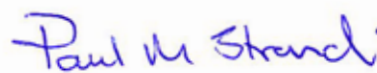
Bodø 25. februar 2015



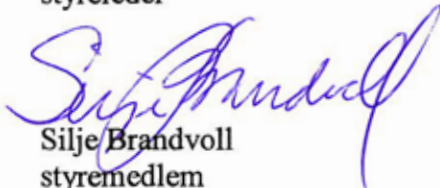
Mads Torrissen
styreleder



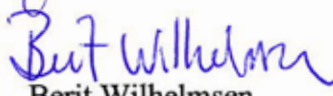
Hans Austad
nestleder



Paul Strand
styremedlem



Silje Brandvoll
styremedlem



Berit Wilhelmsen
styremedlem



Kristin F. Hammervik
styremedlem



Bjørn-Tore Hansen
Direktør

revidert 25.2.2015
cupdatoer ikke klar

Heia Glimt! Tippeligaen 2015

Vi har kvalitative prestasjonsmål i sportsplan for 2015, hva med de kvantitative resultatmålene for sesongen?

(I fjor var vi nr 13 - sikker plass med poeng / snitt på 35/1,16 - Brann på kvalikk med 29 poeng, Sarp kom på 8 plass med 40 poeng/1,33, hva er vårt mål for 2015?)

Vi er i utfordrerposisjon i år også, hovedmål sikre Tippeligaen i jubileumsåret 2016 hvor vi tar realitetsorienteringer underveis ved følgende milepæler;

1) Sesongoppkjøring siste uke mars, 2) 10 kamper, 3) 20 kamper (overgangsvindu) 4) serieslutt siste uke november

	3	1	0	3	1	0	3	1	0
Runde 1 mandag 6/4 0-0				Runde 11 søndag 31/5 0-0			Runde 21 søndag 23/8 0-0		
Runde 2 lørdag 11/4 0-0				3. runde cup?			Runde 22 søndag 30/8 0-0		
Runde 3 søndag 19/4 0-0				SOMMERFERIE			Runde 23 søndag 13/9 0-0		
Runde 4 søndag 26/4 0-0				Runde 12 søndag 7/6 0-0			Runde 24 søndag 20/9 0-0		
1. runde cup?				Runde 13 søndag 21/6 0-0			Semifinale cup?		
Runde 5 torsdag 30/4 0-0				Runde 14 søndag 28/6 0-0			Runde 25 søndag 27/9 0-0		
Runde 6 søndag 3/5 0-0				Runde 15 søndag 5/7 0-0			Runde 26 søndag 4/10 0-0		
Runde 7 søndag 10/5 0-0				Runde 16 søndag 12/7 0-0			Runde 27 søndag 18/10 0-0		
2. runde cup?				Runde 17 søndag 26/7 0-0			Runde 28 søndag 25/10 0-0		
Runde 8 onsdag 13/5 0-0				Runde 18 søndag 2/8 0-0			Runde 29 søndag 1/11 0-0		
Runde 9 lørdag 16/5 0-0				Runde 19 søndag 9/8 0-0			Runde 30 søndag 8/11 0-0		
Runde 10 mandag 25/5 0-0				Kvartfinale cup?			Cupfinale		
"Milepæl" / evalueringstidspunkt (10 kamper 1/3 sesong)				Runde 20 søndag 16/8 0-0			"Milepæl" / evalueringstidspunkt (sesong / overgangsvindu/ny sesong)		
Maks antall poeng	30			"Milepæl" / evalueringstidspunkt (2/3 sesong - gjennomføring overgv.)			Maks antall poeng	90	
Oppnådde poeng				Maks antall poeng	60		Oppnådde poeng		
Poengsnitt pr kamp				Oppnådde poeng			Poengsnitt pr kamp		
Maks resterende poeng	60			Poengsnitt pr kamp			Maks resterende poeng		
				Maks resterende poeng	30				

Årsrapport 2014 | A-LAGET

Etter 4 år i Adeccoligaen var det med stor glød vi gikk inn i 2014 som tippeligaen. Bodø/Glimt var tilbake der vi hører hjemme. Jubelsesongen 2013 hadde gitt oss tro på egne ferdigheter og en følelse at vi var på tur i riktig retning. Vi hadde en urutinert stall med tanke på tippeligaerfaring og målsetningen for sesongen 2014 var å forbli et tippeligaenlag.

SPILLERE INN OG UT:

Av spillere som avsluttet sesongen 2013 for oss forsvant Victor Noring ut etter et kortere leie opphold, Goodwin Antwi fortsatte sin karriere i Thailand.

Vår mangeårige kaptein og midtbanesjef Christian Berg valgte å fortsette sin karriere i Fredrikstad FK, Tommy Knarvik ga seg som aktiv spiller for å satse på en trenerkarriere.

I noen hektiske uker før seriestart ble Erlend Robertsen leid ut til Ranheim, Viljar Nordberg til Harstad og Vegard Båtnes Braaten til Alta. Vebjørn Grunnvoll ble flyttet fra klubbens A-stall til B-Stall. Erlend Robertsen valgte i løpet av sitt leieopphold å legge opp, Viljar og Vegard returnerte i sommervinduet. I andre halvdel av sesongen dro Jim Johansen på et leieopphold til Bryne FK.

Av spillere inn før sesongstart ble Lasse Staw hentet fra Aalesund, Brede Mathias Moe ble hentet på lån fra RBK, Kristian Brix kom til oss fra Sandefjord Fotball, Dominic Chatto forlot BK Häcken til fordel for hovedstaden i nord, fra Slovan Liberec ankom Moustapha Ndiaye, Trond Olsen kom "hjem" igjen fra Viking og Patrik Berg ble løftet inn i A-stallen. I sommervinduet ble det et nytt gjensyn med Daniel Berntsen som kom på lån fra RBK, mens Vebjørn Walnum Vinje ble hentet til Glimt fra Mo IL.

PRESEASON:

Den gode jobben som ble lagt ned i på treningsfeltet i 2013 ble videreført vinteren 2014. Bak hver treningsdag lå det et krav om kvalitet, intensitet og profesjonalitet. Jobben rundt rolletrening, spillemønster og samhandling ble videreført. Laget trente 5-6 fotballøkter i uken pluss en skadeforebyggende økt i tillegg til treningskamper. Intensitetstyringen var svært god, noe som gjorde skadesituasjonen meget tilfredsstillende.

Treningsleiren 2014 ble lagt til La Manga.

Treningskamper 2014:

Bodø/Glimt-Tromsdalen	2-0
Start - Bodø/Glimt	1-0
Bodø/Glimt - Snadnes/Ulf	1-2
Tromsø - Bodø/Glimt	0-3
Aalesund - Bodø/Glimt	1-2
Bodø/Glimt- Tromsø	3-1
Sarpsborg 08- Bodø/Glimt	0-2
Bodø/Glimt-Tromsdalen	3-3

SESONGEN 2014

Gjensynet med tippeligaen kom 30. mars mot Aalesund på Aspmyra, en kamp som endte 1-1. Første seier kom hjemme i 3. runde mot Sogndal, en kamp vi vant 4-2. Etter en litt ujevn start fant laget flytsonen i mai. Vi vant 6 kamper på rad, 4 serie og 2 cup, med blant annet sterke borteseire mot Vålerenga, Haugesund og Brann.



Etter denne seiersrekken kom en tyngre periode for laget der vi gikk 7 seriekamper uten seier. Målsetningen før sesongen var fortsatt tippeligaspill. Denne ble innfridd i runde 28. hjemme mot Brann, en kamp vi vant 2-1. Etter endt sesong sto vi med 35 poeng og en målforskjell på 45-60. Dette holdt til en 13. plass på tabellen med 6 poeng ned til kvallik.

TIPPELIGAEN 2014

	LAG	K	V	U	T	P
1.	Molde	30	22	5	3	71
2.	Rosenborg	30	18	6	6	60
3.	Odd	30	17	7	6	58
4.	Strømsgodset	30	15	5	10	50
5.	Lillestrøm	30	13	7	10	46
6.	Vålerenga	30	11	9	10	42
7.	Aalesund	30	11	8	11	41
8.	Sarpsborg 08	30	10	10	10	40
9.	Stabæk	30	11	6	13	39
10.	Viking	30	8	12	10	36
11.	Haugesund	30	10	6	14	36
12.	Start	30	10	5	15	35
13.	Bodø/Glimt	30	10	5	15	35
14.	Brann	30	8	5	17	29
15.	Sogndal	30	6	6	18	24
16.	Sandnes Ulf	30	4	10	16	22

CUPEN 2014

Vi ble slått ut av Stabæk hjemme på Aspmyra i 4. runde, det ble exit etter en forestilling der ballen ikke trillet vår vei og sluttresultatet ble 0-2. På vår ferd mot 4. runde hadde vi slått ut Tverlandet, Mo og erkerival Tromsø.

Kamper cupen:

Tverlandet-Bodø/Glimt	0-5
Mo-Bodø/Glimt	1-3
Tromsø - Bodø/Glimt	1-2
Bodø/Glimt-Stabæk	0-2

OPPSUMMERING 2014:

Klubbens målsetning om å holde seg i tippeligaen ble innfridd i 2014. Sesongen ble preget av svært jevne bataljer der det i de fleste kampene skilte 1 mål. Troppen gikk inn i sesongen med svært liten tippeligaerfaring og erfaringen fra 2014 er fin å ta med seg når det rustes opp til sesongen 2015. I cupen ble det et surt tap i 4.runde hjemme mot Stabæk.

Det grunnlaget som ble lagt i 2013, der fokuset ble satt på profesjonalitet og kvalitet, ble videreført i 2014. Dette arbeidet skal vi fortsette og det driver klubben i riktig retning. Vi ser frem til sesongen 2015, med en visshet om at den blir like jevn og spennende som 2014.

KAMPSTATISTIKK 2014

NR	NAVN	Seriekamper	Cupkamper	Tidl. kamper	Kamper tot.	Mål serie	Mål cup	Mål tot.
1	Pavel Londak	18	0	160	178	0	0	0
2	Ruben Imingen	18	2	162	182	0	0	0
3	Zarek Valentin	3	0	31	34	0	0	0
4	Thomas Braaten	20	2	35	57	0	0	0
5	Thomas Jacobsen	27	4	153	184	0	0	0
6	Anders Karlisen	20	4	44	68	2	0	2
7	Papa Ndiaye	30	2	63	95	9	0	9
8	Daniel Berntsen	10	0	46	56	0	0	0
9	Jim Johansen	6	2	88	96	0	0	0
10	Abdurahim Laajab	30	3	29	62	13	0	13
11	Vegard Braaten	0	0	35	35	0	0	0
12	Jonas Kolsatd	0	0	79	79	0	0	0
14	Ulrik Saltnes	7	3	42	52	0	0	0
15	Dominic Bashir	25	1	0	26	2	0	2
16	Morten Konradsen	16	4	14	34	1	1	2
17	Mathias Normann	0	1	0	1	0	0	0
18	Brede Moe	26	4	0	30	2	1	3
19	Moustapha Ndiaye	27	4	0	31	4	4	8
20	Ulrik Berglann	8	3	64	75	0	1	1
21	Daniel Edvardsen	0	0	0	0	0	0	0
22	Martin Pedersen	0	0	13	13	0	0	0
23	Vieux Sane	27	4	29	60	1	1	2
24	Kristian Brix	28	4	0	32	0	0	0
25	Lasse Staw	14	4	0	18	0	0	0
26	Vijjar Nordberg	0	0	21	21	0	0	0
27	Patrik Berg	1	1	0	2	0	0	0
28	Dane Richards	22	1	32	55	3	0	3
29	Vebjørn Walnum Vinje	0	0	0	0	0	0	0
30	Trond Olsen	28	2	156	186	5	1	6



ÅRSRAPPORT
SPILLERUTVIKLING



2014

ØRJAN BERG



UTVIKLINGSLEDER

Innledning:

Utviklingsansvarligs årsrapport omhandler vurderinger og kommentarer til klubbens sportslige drift innenfor segmentet spillerutvikling..

Innholdet i rapporten er for praktiske formål organisert som følger:

1) **Beskrivelse** av segmentet spillerutvikling og **bemannings situasjonen**:

2) Vurderinger av **måloppnåelse** innenfor de sportslige målområdene.

- Målområde: Kvalitet i utviklingsstrukturene internt i egen klubb.
- Målområde: Antall lokalt utviklede spillere som spiller ”fast på a-laget”
- Målområde: Antall lokalt utviklede spillere i a-stallen
- Målområde: Antall lokalt utviklede spillere på aldersbestemte landslag
- Målområde: Resultater på referansegivende konkurransearenaer

3) Oppsummering

Beskrivelse SPILLERUTVIKLING sesongen 2014

Arbeidet med spillerutvikling i A-stallen

Innenfor A-stallens struktur er spillerutviklingsarbeidet orientert mot spillere i to kategorier.

- Unge spillere inntil 21 år med kontrakt og fastplass i A-lagets stall.
- Hospitanter fra Glimt Junior Elite, som på regulær basis hospiterer inn i A-lagets aktivitet.

De unge spillerne i A-stallen følges opp av Toppsspillerutvikler i samarbeid med trenerteam A-lag.

FK Bodø/Glimt Junior Elite (B-laget)

FK Bodø/Glimt Junior Elite er klubbens treningsgruppe under a-stallen. Treningsarbeidet for denne gruppen bygger på en videreutvikling av et individorientert programkonsept for spillerutvikling som gjennomføres i Barne- og Ungdomsavdelingen. Antall spillere i stallen i 2014 var 16-18 spillere. Tre spillere fra andre plasser i Nordland fikk plass i stallen ved skolestart på videregående skole høsten 2014; James Ainasoja (Åga IL), Niklas Antonsen (Svolvær) og Fredrik Norum (Sortland), alle født 1998. Det utarbeides individuelle treningsprogram for hver spiller som skal ivareta enkeltspillerens behov for tilpasset treningsfokus langs aksene fotballferdighet, fotballfysiologi og fotballmentalitet.

G16 satsingslag

Trener Cato Hansen. 16 spillere født 1998 og 1999.

G14 satsingslag

Trener Stig Johansen. Assistent Thor Mikalsen. Assistent Gunnar Barosen. 15 spillere født 2000.

G13 satsingslag

Trener Thomas Aakvik. Assistent Frode Thomassen. 15 spillere født 2001.



Glimt Extra Talentsamling

I samarbeid med Nordland Fotballkrets ble 4 samlinger gjennomført i perioden januar-mars for spillere i alder 12-14 år fra klubber i hele Salten. I snitt deltok ca 65 spillere på hver samling, ca halvparten fra Glimt, resten fra andre klubber i Salten. Målsettingen med samlingen er å inspirere og veilede både spillere og trenere til ekstra aktivitet.

Salten Aqua Samlingen

I samarbeid med Salten Aqua AS, Nordland Fotballkrets og Hålogaland Fotballkrets arrangerte Glimt Salten Aqua Samlingen 5.-7. september på Aspmyra Stadion. De 20 største talentene fra hele Nordland og Sør Troms i alder 14-15 år bodde på Aspmyra Stadion og hele helgen og deltok på samlingen sammen med ca 30 spillere fra Glimt i samme alder. Samlingen var meget vellykket med høy kvalitet blant spillerne. Ikke minst var det gledelig at så mange av trenerne og foreldrene til guttene tok turen til Bodø og bidro til at samlingen også ble en meget hyggelig og faglig verdifull Nord Norsk treffplass.

Glimt Extra FFO

Målsetting for skoleåret 2014/15 var å heve kvaliteten på FFO øktene ytterligere. Ledet av fagansvarlig Thomas Aakvik ble det foretatt en grundig evaluering og gjort enkelte justeringer som har ført til et enda bedre tilbud for de over 50 4.-6. klassingene som deltar på Glimt Extra FFO to ganger i uken. Spesielt gledelig er det å se at framgangen til spillerne er betydelig.

Eksternt spillerutviklingsarbeid

FK Bodø/Glimt driver et utstrakt eksternt spillerutviklingsarbeid. Konseptuelt skjer dette gjennom programkonseptene Klubb Nordland i tett samarbeid med Nordland Fotballkrets, Klubbkvelder på Aspmyra stadion hvor gjesteklubber inviteres inn til halvdagsprogram i forbindelse med A-lagets hjemmekamper, Klubbesøk ute i samarbeidende klubber, Impulstiltak og tilstedeværelse rundt øvrige spillerutviklingsaktiviteter i Nord-Norge.

Prosjekt Trenerutvikler

Prosjekt Trenerutvikler ble i gang satt i 2014 i samarbeid med klubbens B&U avdeling, Tverlandet IL, Grønnåsen IL og Hunstad FK. Målsetting er å heve kompetansen til trenerne slik at kvaliteten i treningsarbeidet med spillerne økes.

Som en del prosjektet ble det en helg i november gjennomført et trenerkurs med tre trenere fra Ajax Akademiet. Over 100 trenere fra hele Nordland deltok i et meget inspirerende og lærerik kurs. Prosjektet ledes av Øyvind Iversen.

Bemanning: Følgende personellressurser har sørget for driften gjennom sesongen 2014

Ørjan Berg – Utviklingsleder 100 %

Faglig og administrativ leder

Øyvind Stenberg Lien Iversen – Utviklingsansvarlig 100 %

Trenerutvikler og medansvar faglig

Jan Erik Bjerk - Toppspillerutvikler (17-21) 100 %:

Særskilt ansvar for unge spillere i A-stall + Hospitanter

Helhetlig ansvar for gjennomføring av Junior Elites treningsopplegg sammen med Spillerutvikler 15-19 år.

Julian Madsen - Spillerutvikler (15-19) 100 %:

Hovedtrener Junior Elite: Helhetlig ansvar for gjennomføring av Junior Elites treningsopplegg.

(Kampleder 3. div HÅNO)

Bjørnar Christensen - Spillerutvikler (15-19) 100 %:

Trener Junior Elite: medansvar for gjennomføring av Junior Elites treningsopplegg. Faglig ansvarlig Glimt Fotballskole.



Cato Hansen Spillerutvikler (13-16) 100 %:

Helhetlig ansvar for oppfølging spillere 15/16 år. (Kampløder G16).

Hovedansvar kontakt med klubber, spillere og trenere/ledere i klubber i Nordland Fotballkrets og Hålogaland Fotballkrets.

Stig Johansen Spillerutvikler (12-14) 100 %:

Helhetlig ansvar for oppfølging spillere 12-14 år. (Kampløder G14).

Fagansvar fysisk trening satsingslag. Medansvar opptrening skadede spillere A-lag.

Thomas Nyland Aakvik - Spillerutvikler (11-13) 100 %:

Helhetlig ansvar for oppfølging spillere 11-13 år. (Kampløder G13).

Fagansvar for Glimt Extra FFO.

Frode Thomassen – Engasjement

Assistenttrener - Medansvar for gjennomføring av Satsingsgruppe G13 sitt treningsopplegg.

Thor Mikalsen – Engasjement

Assistenttrener - Medansvar for gjennomføring av Satsingsgruppe G14 sitt treningsopplegg.

Gunnar Barosen – Engasjement

Assistenttrener - Medansvar for gjennomføring av Satsingsgruppe G14 sitt treningsopplegg.

Tor – Are Olsen - Engasjement

Utstyrsansvarlig / Oppmann for Junior Elite

Bemanningssituasjonen gjennom 2014 vurderes som god.

Utviklingsteamet har fått virke gjennom 3 år og det gir et godt grunnlag for å vurdere hvordan korpset beveger seg, både faglig (individuell og kollektivt) og samtidig hvordan samarbeidsflatene virker. På bakgrunn av dette er det gjort tiltak med sikte mot å tydeliggjøre hvordan utviklingsteamet skal jobbe med planlegging, gjennomføring og evaluering i kontinuerlige interne prosesser.

Kompetansen i Utviklingsteamet er bredt sammensatt med ulike erfaringsbakgrunn og formalkompetanse.

Videre fortsetter Frode Thomassen som assistent for G13, Eirik Kolstad blir assistent for G14, Thor Mikalsen og Dan Hansen blir assistenttrener for G16. Tor Are Olsen er med videre som tilrettelegger for Jr Elite.

Bemanningssituasjonen administrativt og sportslig rundt satsingslagene fra Jr Elite til G13 vurderes foran 2015 som bedre enn noensinne.

Målområde: Kvalitet i utviklingsstrukturene internt i egen klubb

Målområdet «Kvalitet i utviklingsstrukturene i egen klubb» er delt inn i fem underområder, som gjensidig påvirker hverandre og dermed den samlede kvaliteten i gjennomføringen av vår operative fotballfaglige virksomhet. Disse tre er: 1) Teknisk infrastruktur, 2) Sportslig Fagplanverk, 3) Koordinering av treningsaktivitet, treningsinnhold og spillerlogistikk, 4) Kvalitetssikring av individuelle utviklingsplaner og 5) Evaluering av løpende utviklingsprosesser.

TEKNISK INFRASTRUKTUR

Nordlandshallen: Utmerkede fasiliteter vinterstid. Gode garderobefasiliteter. Utfordringen med å trene i Nordlandshallen knytter seg til kveldsøker med høy aktivitet og «stor trafikk» i hallen. Dette forstyrrer treningsprosessen og reduserer læringsutbyttet. 1 timers økt på bane representerer også en viss begrensning, men vi kompenserer med stram organisering i for og etterkant. Dette er imidlertid mer problematisk på økter klokken 1500, da spillerne kommer halsende rett fra skolen.

Aspmyra Stadion: Utmerkede fasiliteter resten av året.



Styrkebua: er siste funksjonelle rom og gir bedre anledning til å ivareta core trening i tilknytning til ordinære økter.

Stamina Hot: Junior og Eldste guttespillere har årskort på Stamina HOT. De tekniske rammebetingelsene med treningsfasiliteter i Nordlandshallen, Aspmyra Stadion og Stamina HOT vurderes som gode. Alternative økter på sykkel kan også gjennomføres her.

Operasjonsrom Aspmyra Stadion: Operasjonsrommet er det nye hjertet for klubbens Utviklingsavdeling. Utstyrt med funksjonelle tavler, TV, Internett og øvrige nyttige hjelpeverktøy er operasjonsrommet blitt et naturlig sentrum for alt koordinerende arbeid.

Bemanningssituasjonen har vært tilfredsstillende. Kompetansen i Utviklingsteamet er bredt sammensatt med ulike erfaringsbakgrunn og formalkompetanse. I 2014 har man valgt å filme kamper og gjøre disse tilgjengelig for spillerne på nettet i stedet for å bruke tid og ressurser på analyse. Dette har vært vellykket og vi kommer til å fortsette med dette også i 2015.

Øvrig materiell: Vi har stort sett vært godt rustet med nødvendig utstyr til trening.

SPORTSLIG FAGPLANVERK

Overordnede styringsdokumenter i FK Bodø/Glimt er klubbens vedtekter, gjeldende strategidokument (Nye Glimt), organisasjonskart og rollebeskrivelser/stillingsinstruksjoner. Disse legger føringer for utviklingsavdelingen, men defineres ikke som en del av det sportslige fagplanverket. Følgende dokumenter inkluderes.

Dokumentet **Gul(l) – standard handlingsmønster:** Overordnet kvalitetsstandard.

Dokumentet **Spillerutviklingsprogram 2011-2013:** Beskrivelse av klubbens utviklingsarbeid (lisensdok.)

Dokumentet **Spillestil i Bodø/Glimt:** Overordnet spillestildokument.

Dokumentet **Rollebeskrivelser i 4-3-3:** Overordnet rollebeskrivelse.

Dokumentet **Årsplan for Utviklingsavdelingen:**

Dokumentet **Periodeplan:** 6 ukers planleggingsverktøy for hver enkelt treningsgruppe i utviklingsavdelingen.

Dokumentet **Øktplanlegger:** Planleggingsverktøy for hver enkelt treningsøkt i utviklingsavdelingen.

Dokumentet **Spillersamtalen:** Maldokument med tilhørende støtteverktøy.

KOORDINERING AV TRENINGSAKTIVITET, TRENINGSINNHOOLD OG INTERN SPILLERLOGISTIKK

Rutiner for koordinering av aktiviteten er godt innarbeidet.

Faglig utvikling i faste strukturer:

Intern spillerlogistikk er enklere etter etableringen av operasjonsrommet. Vi har friske faglige og mer praktiske diskusjoner rundt enkeltspillere og dette vurderes som en viktig del av den faglige utviklingen til den enkelte trener i Utviklingsavdelingen.

KVALITETSSIKRING AV INDIVIDUELLE UTVIKLINGSPLANER

Når det gjelder kvalitetssikring av individuelle utviklingsplaner og ikke minst hvordan den individuelle treningsprosessen til satsingsspillere våre følges opp i tråd med disse, vil dette løftes ytterligere i 2015.



EVALUERING AV LØPENDE UTVIKLINGSPROSESSER

Sentrale løpende utviklingsprosesser knytter seg p.t til arbeid med fagplanverket, styringsdokumenter og nye rutiner for arbeidsflyt i funksjonelle rom.

Vi har drevet 3 år med Utviklingsavdelingen som en enhet. Så langt har inngangen vært å holde utviklingstakten oppe og lete på arbeidsform og sikre involvering fra de ansatte i alle faglige og operative prosesser.

Faglig utvikling i faste strukturer:

Det har vært gode faglige prosesser både knyttet til Spillestil, Treningsmetodikk og Kriterier for utvelgelse. Spillestildokumentet er ferdigstilt og vil legge føringer for videre arbeid innenfor Spillerutviklingsarbeidet. Vi vurderer det likevel som ønskelig å få etablert enda sterkere faglige fordypningsprosesser i 2015 og har derfor innført et fast fagmøte med noen ukers mellomrom hvor vi sammen ser et av lagene på video og har en faglig diskusjon rundt spillerne og prestasjonen.

Målområde: Antall lokalt utviklede spillere som spiller "fast på a-laget"

Definisjon av å spille fast:

Spiller som starter / kommer inn i mer enn 50 % av kampene hvor de er tilgjengelige for spill på A-laget. Utgjengelig = Skadet / Fraværende pga representasjon / Force Majeur)

(4) Trond Olsen, Thomas Jakobsen, Ruben Imingen, Anders Karlsen

Målområde: Antall lokalt utviklede spillere i a-stallen

I tillegg: Trond Olsen, Jonas Kolstad, Ulrik Saltnes, Viljar Nordberg, Martin Pedersen, Morten Ågnes Konradsen, Mathias Normann, Patrick Berg (NY i 2014)

Dette vurderes som et positivt tall jmf klubbens ønske om nordnorsk profil og identitet. At klubben har valgt å skrive kontrakt med Patrick Berg vurderes som positivt. At utviklingsarbeidet stadig leverer spillere kapabel til å tilvenne seg et nasjonalt toppnivå er avgjørende for å opprettholde satsingen.

Målområde: Antall lokalt utviklede spillere på aldersbestemte landslag

Representasjoner: Daniel Berntsen (U21), Morten Ågnes Konradsen (G18), Mathias Normann (G18), Patrik Berg (G17), Sidad Chooly (G17), Niklas Antonsen (G16), Martin Antonsen (G15), Adrian Skindlo (G16) og Jens Petter Hauge (G16). I tillegg har James Ainasoja representert Finland på G16.

Bodø/Glimt er i 2014 nr tre på listen over norske klubber med aldersbestemte landslagsspillere.

Målområde: Resultater på referansegivende konkurransearenaer

Noen kamparenaer er bedre utviklingsarenaer enn andre. Hensikten med dette målområdet er å si noe om hvordan vi resultatmessig har prestert på noen arenaer hvor satsingsgruppene og Junior Elite har konkurrert.

Junior Elite

2. plass i 3. divisjon HÅNO etter en god sesong vurderes som bra. Et meget ungt mannskap leverte flere gode prestasjoner, noe som lover godt for 2015. I NTF U19 turneringen spilte laget tidvis bra men ble utslått etter uavgjort mot IF Brommapojkarna (Sve) og RBK, og tap mot LSK.

I NM junior kom laget til 3. runde hvor det ble tap borte mot Skeid.

G16



G16 ble nr 2 i jr serien etter mye bra spill. Laget gjorde det svært bra i nasjonale eliteturneringer med 2. plass både i Legea Elite Cup, Atea Elite Tournament og NTF U16 i Trondheim. I NM G16 ble det tap borte mot TIL etter straffekonkurranse.

G14

Spilte i G16 serien i Salten og hevet seg betraktelig på høsten i kamp med fysisk overlegne motstandere. Laget leverte mange gode prestasjoner mot opp til to år eldre motstandere. I nasjonale eliteturneringer viste laget at de på sitt beste holder nivået til de beste lagene i Norge.

G13

Spilte i G15 serien og gjorde det bra med mange gode og jevne kamper mot fysisk større motstandere. Laget spilte seg fram til finalen i en nasjonal eliteturnering hvor det ble knepent tap mot Stabæk etter ekstraomganger. Laget vant en overlegen seier i Piteå Summer Games.

Oppsummering sportslige resultater:

I sum oppsummerer vi sesongen 2014 som en resultatmessig ok sesong på flere arenaer for både Junior Elite og alle 3 satsingslagene. Viktigere er det at vi ser at våre lag og spillere holder et høyt nasjonalt nivå, noe som tyder på at det gjøres mye riktig i arbeidet med spilleren.

Oppsummering

Siden oppstart i 2012 med profesjonalisering og ansettelse av heltidsansatte spillerutviklere i ungdomsfotballen har det vært gjort mye god jobb på kort tid. Ved inngang til sesongen 2015 regnes klubben som en av de absolutt mest framtidsrettede og offensive klubbene i Norge innenfor spillerutvikling. Vi kan nevne at Bodø/Glimt som pilotklubb jobber tett sammen med Toppfotballsenteret med utvikling av elektronisk verktøy som skal integreres hos alle toppklubber i Norge.

Det er Utviklingsleders påstand at Norsk fotball kommer til å ta store steg innenfor spillerutvikling i nærmeste framtid. Utviklingsleder ser det som absolutt nødvendig for klubbens framtid som toppklubb og fortsatt være målrettet, offensiv, dristig og i front i sitt arbeid innenfor spillerutvikling.

Bodø, 20.02.2015

Øyvind Stenberg Lien Iversen
Utviklingsansvarlig

Ørjan Berg
Utviklingsleder

Årsrapport 2014

BARNE OG UNGDOMSAVDELING

ORGANISERING

Barne og Ungdomsavdelingen (BUA) ledes av Barne- & ungdomsleder som er valgt på årsmøte av klubbens medlemmer. BU-lederen inngår i FK Bodø/Glimt's styre.

BU-leder støtter sine beslutninger på vedtak/råd fra BU-utvalg, som oppnevnes av sittende BU- u.leder. Utvalget er ikke et formelt organ. Utvalget har gjennomført 6 møter i 2014.

BUA har også et eget sportlig utvalg som legger premisser for avdelingens sportslige arbeid. Dette utvalget har gjennomført 2 møter i 2014.

Daglig drift ivaretas av Utviklingsleder Ørjan Berg som fungerer som daglig leder for BUA.

BARNE- & UNGDOMSUTVALGET 2014:

Barne- & ungdomsleder	Berit Wilhelmsen
Daglig leder	Ørjan Berg
Turneringsleder	Berit Wilhelmsen
Utstyrsansvarlig	Rune Larsen
Dugnadsansvarlig	Cecilie Andersen
Støtteressurs sport	Frank Andersen

Sportlig utvalg 2014:

Ørjan Berg (leder)
Berit Wilhelmsen
Frank Andersen
Thomas Aakvik
Tore Strand

SPORTSLIG AKTIVITET

Sportsplanen, dvs «Håndboka» og «Trenerguidene» for de forskjellige årsklassene legger gode føringer for videre godt sportslig arbeid med lagene og spillerne i BUA

Serien 2014

I sesongen 2014 har vi hatt 26 lag i aktivitet. Lagene fordelte seg slik:

- 2 guttelag
- 3 småguttelag
- 8 lilleguttlag
- 15 miniguttlag

Totalt har vi hatt ca. 370 spillere i ungdomsavdelingen i Bodø/Glimt i 2014.

Arbeidet med talentutvikling har et langt perspektiv og høy prioritet i u. avd. Sesongen 2014 har vært et oppløftende år i forhold til talentutvikling. Sportslig sett skjer det mye spennende i de forskjellige årsklassene. Enkelte lag i BUA holder et høyt sportslig nivå og melder seg opp en års-



klasse for å få mer utfordringer og jevnere kamper. Vi er så heldige at vi har mange engasjerte og kompetente trenere i ungdomsavdelingen. BUA rommer i dag flere lovende spillere, med potensial til å kunne utvikle seg til framtidige spillere på A-laget i Bodø/Glimt.

På representasjonssiden har flere av våre gutter deltatt på regionale og nasjonale samlinger. Tre av våre spillere født 99 representerte i 2014 Norge i landskamp.

Turneringer

Vi har deltatt i de fleste lokale turneringer, både innendørs og utendørs. De fleste med et godt sportslig og sosialt utbytte. I sommersesongen har flere av lagene deltatt på turneringer rundt om i landet og i Sverige.

Trenere

Vi er så heldige at vi har mange engasjerte og kompetente trenere i ungdomsavdelingen. Utviklingsavdelingen i Bodø/Glimt ved Øyvind Iversen gjennomførte i 2014 en rekke samlinger og tiltak i prosjekt Trenerutvikling for å heve kompetansen blant våre trenere. BUA rommer i dag flere lovende spillere, med potensial til å kunne utvikle seg til framtidige spillere på A-laget i Bodø/Glimt.

ORGANISASJONSMODELLEN FOR SPILLERUTVIKLING

BUA har og vil fortsatt spille en viktig rolle i talentsatsingen til klubben, som i 2014 har vært på nivå med de beste i landet. Klubben ser framover og ønsker å drive enda bedre i 6-12 års alderen i årene som kommer. I dette arbeidet vil BUA spille en viktig rolle. Klubben har nedsatt en arbeidsgruppe som nå arbeider med utforming av ny modell for barne- og ungdomsfotballen i Bodø/Glimt. Ambisjonen er å utvikle en modell som er på høyde med det beste innenfor akademier i Europa ifht spillerutvikling og samtidig ivaretar alle som ønsker å spille fotball i Bodø/Glimt på en best mulig måte. Dette ikke minst gjennom å være dyktige på trenerutvikling både i egen klubb, men også i vår region.

EGEN TURNERINGSAKTIVITET

BUA har i 2014 gjennomført sine to årlige turneringer, Løvold Cup på våren og Stopp Volden Cup på høsten.

Løvold Cup 25.-27. april

Årets Løvold Cup ble arrangert med 169 deltakende lag, noe som er bra. Takket være mange påmeldte lag, flere banesponsorer enn før og en liten økning i påmeldingsavgiften ble det beste resultatet økonomisk noensinne. Arrangementet ble tradisjonen tro gjennomført på en meget god måte. Deltakende lag var meget fornøyd med turneringen som er svært viktig for Barne- og Ungdomsavdelingen.

Scandic Stopp Volden Cup 17.19. oktober

- Ny rekord i antall lag (222) og deltakere.
- Nattcup Jr også for jenter for første gang.
- Ny omsetningsrekord.
- TV banen stor suksess
- Mest sette egenproduserte sending for AN TV
- Meget positive tilbakemeldinger fra deltakere og seere

Vi vil berømme og takke de mange foreldre som stiller til dugnad disse helgene, og ikke minst de titalls personer som er involvert i selve planleggingen av arrangementet og som også i 2014 har sørget for en nærmest prikkfri gjennomføring av turneringene.

Så håper vi på to minst like gode turneringer i 2015, der klubben som i 2014 står samlet bak begge arrangementene slik at vi i fellesskap skaper et godt økonomisk fundament for ungdomsavdelingens videre eksistens.

ØKONOMI

BUA legger fram et regnskap for 2014 med overskudd på kr. 275 116.
Det må vi si oss fornøyd med.

Regnskapet til BUA er inkludert i Bodø/Glimt's hovedregnskap, men regnskapet og økonomien er adskilt. Inntektskildene til avdelingen har i 2014, som tidligere år, i hovedsak vært; medlemskontingenter, treningsavgifter, loddsalg, Løvold Cup, Stopp Volden Cup og tilskudd offentlig LAM (Lokale Aktivitets-midler). De største postene på kostnadssiden er leie treningstimer, trenings- og kamputstyr, innskudd til spillerutviklingsarbeidet.

Økonomiske utsikter for 2015; Vi er svært glade for å ha fått forlenget avtalen med Løvold i forbindelse med Løvold Cup for 3 nye år (2014-2016). Dette gir oss en økonomisk trygghet for denne turneringen. Viktig i 2015 blir å få inn all Medlemskontingent og Treningsavgift.

Barne- og Ungdomsavdelingen legger opp til et overskudd også i 2015. Det viktigste er å trygge driften slik at vi kan levere et så godt sportslig opplegg for våre lag og spillere som mulig.

OPPSUMMERING

Avslutningsvis vil vi rette en stor takk til alle som har bidratt til driften av avdelingen i 2014. Her vil vi nevne trenere, foreldre, frivillige, medlemmer av Ungdomsutvalget og Sportslig Utvalg. Takk også til øvrige ansatte i administrasjonen for godt samarbeid. Herunder ikke minst «kaffebordet» og Tor Lihall som sammen med sine karer har gjort en uvurderlig innsats ikke minst rundt våre to turneringer.

Vi ønsker også spesielt å takke Rune Larsen som etter en formidabel innsats i BUA nå har valgt å trekke seg tilbake.

FK Bodø/Glimt Barne- og ungdomsavdeling
Berit Wilhelmsen, leder



Årsrapport 2014

BODØ GLIMT OLD BOYS

Årsmøtet ble avholdt 4. mars 2014 og med 7 stk tilstede.

Følgende saksliste forelå:

1. Konstituering som ble godkjent
2. Godkjenning av innkalling som ble godkjent
3. Valg av ordstyrer/møteleder ble Roger Andreassen(RA) og RA ble også valgt som referent
4. Regnskap - v/Truls. Truls presenterte regnskapet for 2014 og som viste et driftsunderskudd på kr. 12 099,12. Kun 8 stk har betalt full årskontingent for 2014. BGO har fortsatt midler til drift.
5. Innkomne forslag. Intet
6. Valg av styre/tillitsvalgte: Roger Andreassen ble valgt som leder og oppmann. Truls Ryer har ansvar for regnskap
7. Saksliste:
 1. Nord-Norsken er 4. september 2015 i Svolvær. Vi forsøker å stille lag.
 2. Årskontingent er på kr. 2.500 per år. Innbetaling av årskontingent skjer innen 30. mars 2015.
 3. BGO ble nr. 2 i kretsmesterskapet for Old Boys.
 4. Oppfordrer alle «gamle» Glimtspillere om å delta/bidra på treninger tirsdag.

Møtet ble avsluttet med pizza og vann.

Bodø, 4. mars 2015

Referent: Roger Andreassen

Årsrapport 2014

DOMMERGRUPPEN

Status i dommergruppen for sesongen 2014 var slik:

Ved oppstart sesongen 2014 hadde vi totalt 25 medlemmer i dommergruppen. Dette er en økning på 6 fra antallet vi hadde i 2013. Vi har gjennomført ca. 350 oppdrag i løpet av sesongen 2014. Dette er en nedgang på vel 50-60 oppdrag fra sesongen 2013.

Av dommerne var det Christer Eliassen som hadde flest oppdrag (89). Han hadde forøvrig også flest oppdrag innen Nordland Fotballkrets. Vi har tre observatør/dommerveiledere i dommergruppen, Karl Anton Langbakk, Oddbjørn Olsen og Svein Fredriksen. Tilsammen hadde disse tre 22 observatør/veiledningsoppdrag.

Vårt mål var at vi skulle ha flest mulig oppdrag og minimum oppfylle kravet fra Nordland Fotballkrets om et tilstrekkelig antall oppdrag pr. klubb, noe vi også lyktes med.

Selv om vi selvsagt skal si oss fornøyd med en økning på antall dommere de siste tre-fire årene, er utfordringen vår er å beholde dem. De er unge og spiller gjerne selv. Dette medfører stort tidsbruk og samtidskonflikter. Da er det som oftest dømmingen som taper. Det er dessverre alt for mange som er med i en sesong eller to for deretter å avslutte som dommer. Føler ikke at dette er noe vi som dommergruppe kan være med på å påvirke. Valgene må hver enkelt ta.

MEDLEMMER (status for sesongen 2014)

Runar Næss Eide

Bjørn Wake

Geir Jeremiassen

Inger Svendsen

Karl Anton Langbakk (observatør/veileder)

Lars Ove Sørmo Hansen

Håkon Johansen

Ove André Hansen

Martin Eide

Marcus Sandstrand

Matias Larsen

Thomas Alstad

Nicholas Breivik

Stian Jonassen

Even Marthinussen

Andreas van der Spa

Stian Jakobsen

Vegard Eide

Christer Eliassen

Erlend Fagermo

Runar Hauge

Bendik Barosen

Oddbjørn Olsen (observatør/veileder)

Jens P. Hauge

Svein Fredriksen (observatør/veileder)



Dommerkontakt sesongen 2014 har vært Geir Jeremiassen

STIKKORD AKTIVITETER:

- Ansvar for dommere/ass.dommere til A-lagets treningskamper.
- Behjelpelig med dommer til intern kamper i den grad det går i forhold til tidspunktet på intern kampene.
- Ansvar for dommere/ass.dommere til 2-lagets treningskamper og til kamper i ungdomsavdelingen (junior og gutter 1)
- Oppfølging av yngre/nye dommere i klubben.
- Ansvar for dommeroppsettet og gjennomføring av kampene i Løvold cup og Stopp Volden cup.
- Ansvar for å stille med dommervert (serie og cup-kamper) til alle hjemmekamper for A laget.
- Deltakelse (dommere/observatører) på kurs/samlinger i regi av Nordland Fotballkrets.
- Møte i dommergruppen.

Dommergruppen i B/G gjennomførte et møte (for egen gruppe) før sesongstart, hvor trenerteam A-laget (Åsmund Bjørkan) deltok på første del av møtet.

Flere av våre dommere har deltatt på de to samlingene Nordland fotballkrets gjennomførte i 2014. På den årlige kretsamlingen (på Mo i 2014) deltok fire av B/G dommerne.

Dommergruppens målsetting er å være en ledende gruppe innen dommermiljøet. Vi skal gjennomføre nok oppdrag i.h.t. Nordland Fotballkrets` s krav.

Vi skal ivareta og veilede våre yngste dommere, samt nyrekruttering av dommere. Det kan nevnes at vi har nærmere 30 dommere påmeldt fra vår gruppe til sesongen 2015.

Det viser seg vi er i gang med et lite generasjonsskifte innen dommerlaugene, også for Bodø/Glimt. Det er veldig stor interesse for dommerkursene i regi av NFF, så fremtiden ser lys ut.

Ellers har vi selvsagt fokus på å beholde de dommere vi har.

Dommerkontakt sesongen 2015 Geir Jeremiassen

Geir Jeremiassen
Dommerkontakt B/G

Årsrapport for 2014

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Noter

Revisjonsberetning

Resultatregnskap

	Note	2014	2013
Driftsinntekter			
Medlemsinntekter		2 754 146	2 515 444
Tilskudd		1 052 635	1 612 363
Serie-/cupinntekter		6 307 581	5 224 393
Inntekter markeds-/mediaavtalen		8 221 530	4 264 086
Reklame-/sponsorinntekter		21 134 102	18 907 521
Inntekter andre tiltak		5 166 298	4 758 655
Salg/utleie spillere		612 939	660 974
Sum driftsinntekter		<u>45 249 231</u>	<u>37 943 437</u>
Driftskostnader			
Varekostnad		1 027 292	942 039
Lønnskostnad	2	23 036 874	17 928 628
Kjøp/ Innleie spillere		25 678	180 573
Trenings- / Utstyrskostnader		5 184 139	5 404 981
Arrangementskostnader		3 403 382	3 453 334
Anleggskostnader / Baneleie		1 821 444	1 316 586
Kostnader markeds- / mediaavtalen		1 563 790	805 008
Reklame- og sponsorkostnader		1 235 333	1 327 798
Annen driftskostnad	2	6 753 871	6 096 378
Sum driftskostnader		<u>44 051 803</u>	<u>37 455 325</u>
Driftsresultat		<u>1 197 427</u>	<u>488 112</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		238 988	310 895
Nedskrivning av finansielle eiendeler		999 999	0
Annen finanskostnad		52 100	12 256
Netto finansposter		<u>-813 110</u>	<u>298 639</u>
Årsresultat		<u>384 317</u>	<u>786 751</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	8	<u>384 317</u>	<u>786 751</u>

Balanse pr. 31. desember

	Note	2014	2013
Anleggsmidler			
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler	4	113 401	613 400
Andre fordringer		<u>66 000</u>	<u>102 472</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>179 401</u>	<u>715 872</u>
Sum anleggsmidler		<u>179 401</u>	<u>715 872</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	5	3 884 258	2 310 660
Andre fordringer	9	<u>2 457 682</u>	<u>1 104 474</u>
Sum fordringer		<u>6 341 940</u>	<u>3 415 134</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6, 7	<u>8 828 976</u>	<u>11 851 746</u>
Sum omløpsmidler		<u>15 170 916</u>	<u>15 266 880</u>
Sum eiendeler		<u>15 350 317</u>	<u>15 982 752</u>

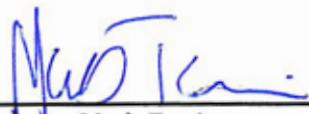
FK Bodø/Glimt

Balanse pr. 31. desember

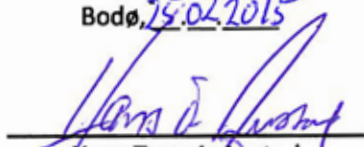
	Note	2014	2013
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	<u>9 881 948</u>	<u>9 497 631</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>9 881 948</u>	<u>9 497 631</u>
Sum egenkapital		<u>9 881 948</u>	<u>9 497 631</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		535 803	2 009 944
Skyldige offentlige avgifter	6	2 059 598	1 967 849
Annen kortsiktig gjeld		<u>2 872 968</u>	<u>2 507 328</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>5 468 369</u>	<u>6 485 121</u>
Sum gjeld		<u>5 468 369</u>	<u>6 485 121</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>15 350 317</u>	<u>15 982 752</u>

31. desember 2014

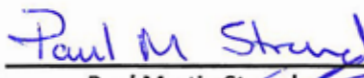
Bodø, 25.02.2015



Mads Torrisen
Styrets leder



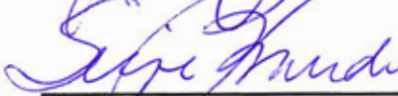
Hans Torgeir Austad
Styrets nestleder



Paul Martin Strand
Styremedlem



Berit Wilhelmsen
Styremedlem



Silje Heggelund Brandvoll
Styremedlem



Kristin Fagerheim Hammervik
Styremedlem



Bjørn Tore Hansen
Direktør

Noter til regnskapet for 2014

Note 1 - Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk for små selskaper. Klubben er ikke skattepliktig.

Klassifisering

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, samt fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn et år etter regnskapsperiodens utløp er oppført som langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kost etter fradrag for bedriftsøkonomiske avskrivninger som er beregnet på grunnlag av kostpris og antatt økonomisk levetid.

Spillerinvesteringer og spillerrettigheter

Klubben har avtale med Nordlandsglimt AS om at Nordlandsglimt AS har de økonomiske rettighetene til fotballspillere som er under kontrakt med FK Bodø Glimt. Spillerrettigheter og spillerstall er derfor bokført i Nordlandsglimt AS. Spillerstall avskrives lineært over kontraksperioden, mens spillerrettigheter avskrives lineært over 20 år.

Fordringer

Fordringer er oppført i balansen med fordringens pålydende etter fradrag for konstaterte og forventede tap.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatt ekstern støtte periodiseres i regnskapet i henhold til intensjonen til giver. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Pensjoner

Pensjonsordningen er en innskuddsbasert ordning hvor alle faste ansatte over 20 år er inkludert. Innbetalt beløp til forsikringsselskapet kostnadsføres fortløpende.

Noter til regnskapet for 2014**Note 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor**

<i>Lønnskostnader</i>	2014	2013
Lønninger	20 157 711	15 433 649
Arbeidsgiveravgift	1 818 598	1 342 735
Pensjonskostnader	154 156	148 478
Andre ytelser	906 408	1 003 766
Sum	<u>23 036 873</u>	<u>17 928 628</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 41 årsverk.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	964 200	0
Bonuser etc.	70 000	0
Annen godtgjørelse	40 400	0

Klubben har ikke gitt lån eller stillet sikkerhet eller garanti for daglig leder, styremedlemmene eller noen av deres nærstående parter.

Klubben har inngått avtale om obligatorisk tjenestepensjon som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2014
Revisjon	60 000
Andre tjenester	65 450

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Noter til regnskapet for 2014

Note 3 - Spesifikasjon av varige driftsmidler og aktiverte spillerrettigheter

Tekst	Drivtsløysere, inventar o.a.		Investering stadionanlegg	Sum
	utstyr	Klubbhus		
Anskaffelseskost 01.01.	2 599 330	130 000	4 256 476	6 985 806
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	2 599 330	130 000	4 256 476	6 985 806
Akk.avskrivning 31.12.	-2 599 330	-130 000	-4 256 476	-6 985 806
Balanseført pr. 31.12.	0	0	0	0

Økonomisk levetid

Avskrivningssats	10-25 %	4 %	5-33,33 %
------------------	---------	-----	-----------

Alle spillerkjøp i 2014 er viderefakturert til NordlandsGlimt AS.

Note 4 - Andre aksjer og andeler

Klubben har totalt investert kr. 3.000.000 i NordlandsGlimt AS, og deltok i 2014 med kr. 500.000 i en emisjon i selskapet. På balansedagen er aksjeposten nedskrevet til kr. 1, hvor kr. 999.999 er nedskrevet i regnskapsåret 2014. Verdsettelsen er i samsvar med retningslinjene fra NFFs lisensnemnd.

Klubben eier en andel i Norsk Toppfotball. Innskuddet er på kr 100 000.

I tillegg eier klubben to andeler i en barnehage. Andelene er balanseført til kostpris med til sammen kr 13 400.

Note 5 - Utestående fordringer

	2014	2013
Kundefordringer vurdert til pålydende	4 094 258	2 420 660
- Avsatt til dekning av usikre fordringer	-210 000	-110 000
+ Andre fordringer vurdert til pålydende	2 457 682	1 104 474
Sum	<u>6 341 940</u>	<u>3 415 134</u>
<i>Bokførte tap på fordringer framkommer slik</i>	2014	2013
Inngang på tidligere bokført tap	0	-520
Økning delkredavsetning	100 000	50 000
Sum	<u>100 000</u>	<u>49 480</u>

FK Bodø/Glimt

Noter til regnskapet for 2014

Note 6 - Bundne midler

	2014
Bundne skattetreksmidler utgjør	1 205 222

Note 7 - Langsiktig gjeld/ansvarlig lån/ pantstillelser/ garantier

Klubben har ved utgangen av 2014 ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser.
Det er stilt garanti på kr. 400 000 i Sparebank 1 Nord-Norge i forbindelse med kredittkort reisekonto.

Det er satt inn kr. 717 627 på bundet bankinnskudd som sikkerhet for boligkjøp.

Note 8 - Egenkapital

	Egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	9 497 631	9 497 631
Årsresultat	384 317	384 317
Egenkapital 31.12.	9 881 948	9 881 948

Note 9 - Mellomværende med tilknyttet selskap

<i>Fordringer</i>	2014	2013
Fordring mot NordlandsGlimt AS	1 449 315	0

Lånet blir renteberegnet fra og med 2015.

Til årsmøtet i
FK Bodø Glimt

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for FK Bodø Glimt, som består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for FK Bodø Glimt avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2014 og av dets resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

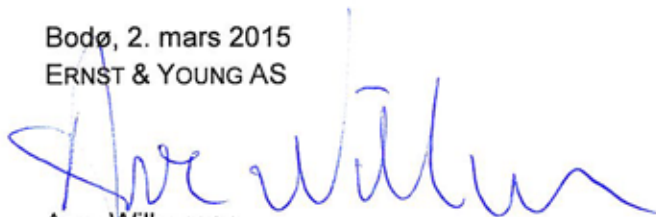
Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og daglig leder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Bodø, 2. mars 2015
ERNST & YOUNG AS



Arve Willumsen
statsautorisert revisor

KONTROLLKOMITEEN I FK. BODØ/GLIMT.

BERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2014.

Kontrollkomiteen har hatt flere samtaler/møter med klubbens direktør og styrets formann i løpet av regnskapsåret 2014. Kontrollkomiteen har gått gjennom de dokumenter som styret legger frem for årsmøtet 9. mars 2015. Det gjelder regnskap, styrets- og revisors beretning, samt budsjett for 2015.

ADMINISTRASJON.

Når det gjelder klubbens organisasjon, så henviser kontrollkomiteen til hva styret har anført i sin beretning. Utgangspunktet er at klubben må opptre slik at arbeidet i Barne- og ungdomsavdelingen opprettholdes og at klubben kan forsvare sin plass i Tippeligaen.

ØKONOMI.

Kontrollkomiteen baserer seg på det regnskapet som er fremlagt for 2014 og som klubbens revisor har godkjent.

Regnskapet for FK. Bodø/Glimt for 2014 viser et overskudd på kr. 384.317,-.

Egenkapitalen er positiv med kr. 9.881.948,-.

Kostnadene er på tilfredsstillende nivå og synes å være under god kontroll.

Klubben har ingen langsiktig gjeld eller pantstillelser. Det er heller ikke stillet sikkerhet eller garantier for daglig leder, styremedlemmer eller noen av deres nærstående parter.

Kontrollkomiteen viser i tillegg til styrets beretning når det gjelder punktet vedrørende økonomi.

BUDSJETT.

Klubben legger frem et budsjett for 2015 med et overskudd på kr. 102.219,-.

Dette synes å være realistisk.



SPORT.

Klubben skal spille i Tippeligaen også i 2015.

HMS.

Klubben har god oppfølging av HMS.

AVSLUTNING.

Det legges daglig ned et meget stort arbeid i hele klubben. Dette står det stor respekt av og medfører at klubben har et godt grunnlag for videre drift.

Kontrollkomiteen takker klubbens direktør og styrets formann for et meget godt samarbeid i året som er gått.

Bodø 27.februar 2015.



Arne Hanssen

Formann



Carl Lund



Mona Fure

BUDSJETT 2015



BUDSJETT 2015

	Budsjett 2015	Regnskap 2014
Medlemsinntekter	3 248 430	2 754 146
Tilskudd	1 230 000	1 052 635
Serie-/cupinntekter	6 600 000	6 307 581
Inntekter marked-/mediaavtalen	9 030 000	8 221 530
Reklame-/sponsorinntekter	20 420 000	21 134 102
Inntekter andre tiltak	4 877 300	5 166 298
Salg/utleie spillere	40 000	612 939
	45 445 730	45 249 231
Varekostnad	940 000	1 027 292
Lønnskostnad	22 734 917	23 036 874
Medisinsk støtteapp	984 000	995 822
Kjøp/innleie spillere	102 500	25 678
Avskrivninger for øvrig	-	-
Trenings-/utstyrs kostnader	4 558 744	4 188 317
Arrangementskostnader	3 709 150	3 403 382
Anleggskostnader/baneleie	4 072 000	1 821 444
Kostnader marked-/mediaavtalen	1 600 000	1 563 790
Reklame-/sponsorkostnader	1 500 000	1 235 333
Annen driftskostnad	5 243 200	6 753 872
	45 444 511	44 051 804
	1 219	1 197 427
	101 000	-813 110
	102 219	384 317



VALG AV TILLITSVERV

Til

årsmøtet i FK Bodø/Glimt 9. mars 2015

Ad. VALG AV STYRE FOR 2015/2016 - VALGKOMITÉENS INNSTILLING

Valgkomitéen i FK Bodø/Glimt - bestående av Benn Eidissen (leder), Harriet Andreassen Havdal og Tord Kolstad - har herved gleden av å oversende vårt forslag til valg av styre i FK Bodø/Glimt for perioden 2015 - 2016.

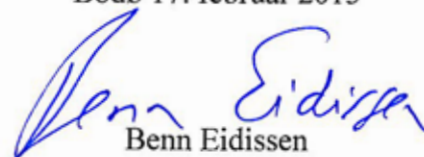
Forslaget er som følger :

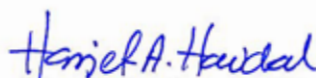
Leder	:	Mads Torrissen
Nestleder	:	Hans Austad
Medlem	:	Paul Strand
Medlem	:	Kristin Fagerheim Hammervik
Medlem	:	Silje Brandvoll
Medlem (ungdomsleder)	:	Berit Wilhelmsen
Varamedlem	:	Rune Stensland.

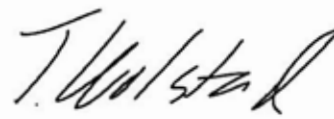
Dette betyr at sittende styre foreslås gjenvalgt i sin helhet, hvilket må ses i lys av klubbens økonomiske og sportslige resultater. :)

Valgkomitéen ønsker årsmøtet lykke til med valgene!

Bodø 17. februar 2015


Benn Eidissen
Leder


Harriet Andreassen Havdal
Medlem


Tord Kolstad /s/
Medlem



Generalsponsor:



Hovedsponsorer:



laks.no

Bodø/Glimt før evig!

WWW.GLIMT.NO